

**Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 82» г. Саратова
о проделанной работе за 2024 год**

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 82» г. Саратова (далее – Учреждение).

Организационная работа

ППО в Учреждении на сегодняшний день насчитывает 20 членов, что составляет 53% от числа всех работников детского сада. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Задолженностей по перечислению членских взносов нет. Ведется электронный журнал учета членов профсоюзной организации, протоколы заседаний Профсоюзного комитета и протоколы собраний ППО. В профсоюзной организации Учреждения имеется печать.

За 2024 год на заседаниях профкома, профсоюзных собраниях обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, ознакомление работников с должностными инструкциями, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу Профсоюзный комитет (далее – ПК) строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении Коллективного договора.

В течение года председатель ППО участвовал в комплектовании кадров, составлении тарификационного списка, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

ПК детского сада работает согласно Устава профсоюза и Федерального закона о Профсоюзах, Трудового Кодекса, а также плана работы ПК.

Наш ПК стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Основные направления деятельности ППО:

Работа Профсоюзной организации Учреждения ведется по следующим направлениям:

- 1) учёт и сохранность документов первичной Профсоюзной организации в течение отчётного периода;
- 2) решение уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;

- 3) участие в аттестации педагогических работников детского сада и работников, не относящихся к педагогическим должностям;
- 4) участие в составлении графиков отпусков, осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- 5) организация приёма в Профсоюз работников дошкольного учреждения;
- 6) проверка соглашений по охране труда;
- 7) контроль прохождения сотрудниками медицинского осмотра;
- 8) контроль выполнения коллективного договора;
- 9) контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности;

На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались вопросы:

- план работы на новый календарный год,
- проведение культурно –массовых мероприятий,
- соблюдение охраны труда,
- коллективный договор и его выполнение;
- вопросы заработной платы работникам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
- принятие новых членов в первичную Профсоюзную организацию учреждения.
- оздоровление членов профсоюза (санаторно-курортное лечение).

В Учреждении работает комиссия по урегулированию трудовых споров.

В Учреждении между работниками и администрацией трудовых споров не возникало. В комиссию по трудовым спорам письменные заявления не поступали.

ПК Учреждения проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт детского сада;
- информационный стенд профкома.

Работа ПК Учреждения представлена на официальном сайте МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 82» г. Саратова, <https://ds82-saratov-r64.gosweb.gosuslugi.ru/>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников Учреждения с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде учреждения занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Контроль за созданием безопасных условий по охране труда осуществляет уполномоченный по охране труда Шмакова Е.Н.

Необходимо еще отметить существующий уровень обеспечения сотрудников необходимым санаторно-курортным лечением. Областной профсоюзной организацией Общероссийского Профсоюза образования систематически предлагаются путёвки со скидкой на отдых в пансионаты Черноморского побережья. Несколько работников Учреждения в 2024 году воспользовались предложенными путёвками.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В 2024 г. проводились вечера отдыха, посвященные Дню Дошкольного работника, Дню Матери,

Новому году, 8 Марта. В феврале члены профсоюза детского сада приняли участие в мероприятиях, посвященных «Лыжне России».

Весь коллектив принимал активное участие в субботниках, что еще больше сплачивало коллектив.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома. Для проведения культурно – массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства профсоюзного комитета. Распределение средств расходов утверждалось решением профсоюзного комитета

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни Учреждения. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников Учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2025 год:

- продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
- развивать систему социального партнерства;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад компенсирующего
вида № 82» г. Саратова

Мяшина Н.Г.