

**Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 82» г. Саратова
о проделанной работе за 2023 год**

Первичная профсоюзная организация (далее – ППО) сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги, младшие воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 82» г. Саратова (далее – Учреждение).

На сегодняшний день – профсоюз, единственное общественное объединение в государстве, наделенное полномочиями защиты интересов людей. Сегодня время не простое, и защищая свои интересы, добиваясь своих прав, мы должны быть вместе, едины и сплочены.

Профсоюз работников образования и науки направляет свою работу на социально-экономическую и правовую защиту работников образовательных учреждений. Взаимодействует с федеральными и территориальными органами исполнительной власти. Принимает участие в разработке проектов федеральных и территориальных законов и иных нормативно правовых актов органов местного самоуправления, а также согласовывает их в установленном порядке.

Профсоюз садится за стол переговоров с руководителями исполнительной власти, принимает активное участие во Всероссийских акциях, выдвигает свои требования, принимает участие в образовательных форумах, конференциях, пленумах, дискуссиях, обсуждениях, президиумах, комиссиях.

Организационная работа

ППО в Учреждении на сегодняшний день насчитывает 19 членов, что составляет 54% от числа всех работников детского сада. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Задолженностей по перечислению членских взносов нет. Ведется электронный журнал учета членов профсоюзной организации, протоколы заседаний Профсоюзного комитета и протоколы собраний ППО. В профсоюзной организации Учреждения имеется печать.

За 2023 год на заседаниях профкома, профсоюзных собраниях обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, ознакомление работников с должностными инструкциями, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу Профсоюзный комитет (далее – ПК) строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении Коллективного договора.

В течение года председатель ППО участвовал в комплектовании кадров, составлении тарификационного списка, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

ПК детского сада работает согласно Устава профсоюза и Федерального закона о Профсоюзах, Трудового Кодекса, а также плана работы ПК.

Наш ПК стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Основные направления деятельности ППО:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией Учреждения с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально-экономической защите работников;
 - заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников;
 - участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза - это повышение квалификации работников, аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности, юридические консультации и т.д.;
 - контроль за созданием безопасных условий и охраны труда – это организация труда, режим работы, расследование несчастных случаев на производстве, проведение специальной оценки условий труда, тарификации работников, правила внутреннего трудового распорядка;
 - создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;
 - культурно-массовая работа;
 - информационная деятельность;
 - мотивация профсоюзного членства.
- Соблюдался порядок учета мнения ПК:
- составление графика работы работников Учреждения;

- составление графика отпусков;
- утверждение инструкций по охране труда;
- утверждение правил внутреннего распорядка;
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем;
- увольнение работников;
- дисциплинарные взыскания;
- распределение доплат, надбавок и премий;
- принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Профсоюзный комитет в 2023 г.:

- организовывал общественный контроль по подготовке групп к новому учебному году;
- осуществлял контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм в группах;
- проводил проверку выполнения мероприятий по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- осуществлял проверку выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором;
- осуществлял контроль за соблюдением трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера работникам Учреждения.

В Учреждении работает комиссия по урегулированию трудовых споров.

В Учреждении между работниками и администрацией трудовых споров не возникало. В комиссию по трудовым спорам письменные заявления не поступали.

ПК Учреждения проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт детского сада;
- информационный стенд профкома.

Работа ПК Учреждения представлена на официальном сайте МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 82» г. Саратова, <https://ds82-saratov-r64.gosweb.gosuslugi.ru/>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников Учреждения с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде учреждения занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Контроль за созданием безопасных условий по охране труда осуществляет уполномоченный по ОТ Шмакова Е.Н.

Необходимо еще отметить существующий уровень обеспечения сотрудников необходимым санаторно-курортным лечением. Областной профсоюзной организацией Общероссийского Профсоюза образования систематически предлагаются путёвки со скидкой на отдых в пансионаты Черноморского побережья. К сожалению, работники Учреждения в 2023 году не воспользовались предложенными путёвками.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В 2023 г. проводились вечера отдыха, посвященные Дню Дошкольного работника, Дню Матери, Новому году, 8 Марта. В феврале члены профсоюза детского сада приняли участие в мероприятиях, посвященных «Лыжне России».

Весь коллектив принимал активное участие в субботниках, что еще больше сплачивало коллектив.

В целях сохранения здоровья сотрудников детского сада, профсоюзный комитет контролировал ежегодное обязательное медицинское обследование.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома. Для проведения культурно – массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства профсоюзного комитета. Распределение средств расходов утверждалось решением профсоюзного комитета

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни Учреждения. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников Учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В 2024 году Профсоюз проводит отчетно-выборную кампанию.

Профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2024 год:

- продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
- развивать систему социального партнерства;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключении хотелось бы сказать, что профсоюзная организация - это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе

Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад компенсирующего
вида № 82» г. Саратова

Мяшина Н.Г.